Protocollo N° 116/16
del 08.02.2016

Città Metropolitana di Messina

VI Direzione - Ambiente

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 alla **Dott.ssa Cappello Concetta** Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria titolare della relativa P.O.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
N. 136 del 19.02.2016

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 391 del 23/04/2015 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, alla Dott.ssa Cappello Concetta, Funzionario Responsabile del Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria;

Considerato che con Determina Dirigenziale n.46 del 20/1/2016, ai sensi della delibera del Commissario Straordinario n. 26//CG del 22/12/2015, il 31/01/2016 cessava l'efficacia degli incarichi di P.O.;

Considerato che gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 al titolare di P.O. Dott.ssa Cappello Concetta, Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria erano:

1. Organizzazione di n. 2 Convegni;
2. Organizzazione n.3 incontri da effettuarsi nelle scuole.;
3. Monitoraggio delle acue dei corpi idrici delle RR.NN.OO.;

Considerato il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2015 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e ne fa parte integrante;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 72,70 % da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Cappello Concetta in riferimento all'anno 2015;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2013 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire alla Dott.ssa Cappello Concetta Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria una valutazione pari al 72.70% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa "Servizio Tutela delle acque e dell'aria espletato nell'anno 2015;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;
- Al Dipendente interessato.

Messina, li _____

IL DIRIGENTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

Lì_____

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma,della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. ____ impegno n. ____ LA SPESA TROVA COPERTURA FINANZIARIA SUI CAPITOLI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2015 DI CUI AL F.P.V. 2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12/01/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Dott.ssa C. CAPPELLO

Valutazione finale della performance individuale anno 2015

a)valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Gli obiettivi sono stati parzialmente raggiunti.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi				
	Obiettivo	*Punteggio attribuito dal Dirigente*	*Peso attribuito all'Obiettivo (P)*	*Valore ponderato (V * P)*
1	Organizzazione N° 2 Convegni	5		
2	" N° 3 incontri informativi con utenti	15 > 30	50	1500
3	Monitoraggio tempi e corpi illeciti RR.NN. 00	10		
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione			**50%**	30
Media ponderata raggiungimento obiettivi: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				30/30 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	***Valutazione del Dirigente***	***Peso attribuito ai fattori (P)***	***Valore ponderato (V * P)***
1	**Rispetto di impegni e scadenze:** rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	75	7	525
2	**Quantità e qualità della prestazione:** opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	90	7	630

W

3	**Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:** è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	90	6	540
4	**Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:** dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	90	5	450
			TOTALE	2145
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione			**25%**	21,45 %
Media ponderata fattori di valutazione: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				21,45 B

c) Comportamenti organizzativi

• **capacità di integrazione,** fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;*

• **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;*

• **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate,** fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	***Valutazione del Dirigente***	***Peso attribuito ai fattori (P)***	***Valore ponderato (V * P)***
1	**Capacità di integrazione** è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	90	5	450
2	**Disponibilità e flessibilità:** è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	85	5	425
3	**Collaborazione all'integrazione organizzativa:** opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	90	5	450

4	**Qualità delle relazioni interne ed esterne** (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi;offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	90	5	450
5	**Attitudine organizzativa e gestionale** (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	70	5	350
	Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione		**25%**	2125
	Media ponderata fattori di competenze organizzative: Σ(Vn * Pn)/ΣP =			21,25 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 30
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 21,45
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 21,25
Valutazione totale V= Fp__ * A + Fp__ * B + Fp__ *C	V= 72,70

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE

ALL. P3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

VIII DIREZIONE: AMBIENTE

OBIETTIVO anno 2015

Assegnato al titolare della Posizione Organizzativa: **Dott.ssa CAPPELLO CONCETTA**

Descrizione

1. Organizzazione di n. 2 convegni che abbiano lo scopo di rendere nota l'attività svolta dal Servizio e proporre nuovi progetti nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, pubblicità e trasparenza;
2. Organizzazione di n. 3 incontri da effettuarsi nelle scuole, al fine sensibilizzare ed informare i ragazzi sui problemi relativi all'ambiente e sulle iniziative da intraprendere per il contenimento dei rifiuti e dell'inquinamento;
3. Monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Provincia Regionale di Messina.

codice

All. P	DIREZIONE	SERVIZIO		Linea Str.	Tipo
					3

Linea Strategica	**Comunicazione, trasparenza, ambiente.**	Tipo obiettivo	**Economico, settoriale**
Servizio/Unità di staff	**Servizio**		**Beneficiari gli utenti**

RISULTATI ATTESI

Descrizione

1. Dare pubblicità alle attività svolte dalla Direzione e rendere note le nuove inziative da intraprendere, approfondimento delle tematiche trattate;
2. Informare e formare gli studenti sui problemi dell'ambiente indirizzandoli a comportamenti che abbiano come fine la riduzione dello inquinamento delle acque e dell'aria con presentazioni di immagini eleborate con Powar Pont della durata massima di 15 minuti;
3. Valutazione dello stato di qualità delle acque attraverso l'eleborazione dei dati acquisiti in tabelle, grafici e diagrammi con divulgazione nel sito on-line della Provincia Regionale di Messina.

Indicatore di risultato	Target
Obiettivi n. 1 e 2: numero di eventi realizzati Obiettivo n. 3: report on-line sui risultati dell'attività di monitoraggio	31/12/2015

Il titolare di P.O.

Il Dirigente

All. V 3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione Ambiente – Servizio Tutela delle Acque e dell'Aria

Scheda di valutazione finale - Anno 2015 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa: **Dott.ssa CAPPELLO Concetta**

dal 23.04.2015 31.12.2015

Descrizione dell'obiettivo: 1. Organizzazione di n. 2 convegni che abbiano lo scopo di rendere nota l'attività svolta dal servizio e proporre nuovi progetti nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, pubblicità e trasparenza; 2. Organizzazione di n. 3 incontri da effettuarsi nelle scuole, al fine di sensibilizzare d informare i ragazzi sui problemi relativi all'ambiente e sulle iniziative da intraprendere per il contenimento dei rifiuti e dell'inquinamento; 3. Monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Città Metropolitana di Messina.

Indicatore di risultato: Obiettivi 1 e 2: numero di eventi realizzati; Obiettivo 3: report – online sui risultati dell'attività di monitoraggio.

Target: 31.12.2014

Relazione di sintesi

Attività svolta: 1. Organizzazione e predisposizione di un contributo scientifico (poster) al convegno di riqualificazione fluviale 2015 tenuto dal CIRF – Reggio Calabria ottobre 2015.
2. In collaborazione con il Servizio politiche energetiche e con il parco Fluviale dell'Alcantara, si è preso parte, attraverso professionalità assegnate al proprio servizio, ad attività formative di educazione ambientale rivolte a studenti di istituti omnicomprensivi. Sono stati realizzati n. 4 incontri con studenti di S. Teresa di Riva, S. Alessio, Malvagna e Francavilla di S.
3. I corpi idrici delle RR.NN.OO. sono stati monitorati con periodicità mensile e, nei mesi estivi anche quindicinale, con misure in campo e analisi di laboratorio. I risultati delle attività di monitoraggio sono stati valutati e rielaborati in tabelle e grafici di excel. I dati sono già disponibili on-line.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Causa le numerose e impegnative attività istituzionali e in considerazione del fatto che la PO ha avuto decorrenza dal 23.04.2015 non si è potuto organizzare il secondo convegno.

Prospettive di sviluppo: Si continuerà ad espletare il monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Città Metropolitana di Messina.
Si valuterà di organizzare incontri per comunicare all'esterno l'attività del Servizio.

Elenco dei principali atti formalizzati: Poster per il convegno, file contenenti dati dei monitoraggi

Il titolare di P.O.
Concetta Cappello